



Настоящая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) направлена на сохранение жизни и здоровья работников МБОУ Чамзинская СШ имени И.А. Хуртина (далее – работники), в процессе их трудовой деятельности, профилактику несчастных случаев и повреждения здоровья работников.

### 1. Цели Программы

Целями Программы являются:

обеспечение безопасных условий труда;  
сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

### 2. Задачи Программы

Основными задачами Программы являются:

предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

снижение уровня смертности и травматизма населения в трудоспособном возрасте по предотвратимым причинам, обусловленным производственными факторами;

сокращение количества рабочих мест, не отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

### 3. Содержание проблемы обеспечения безопасных условий труда

Согласно Стратегии социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года, утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 13.07.2015 № 16/319-П «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ульяновской области до 2030 года» (далее – стратегия социально-экономического развития Ульяновской области), основными задачами для региона являются повышение уровня и качества жизни населения, сохранение и укрепление здоровья населения, увеличение роли профилактики заболеваний и формирование здорового образа жизни.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является обязанностью работодателя – директора. Выполняемые требования указаны в статистических данных за 2022 - 2024 годы<sup>1</sup>.

За период 2022, 2023, 2024 годов не было ни одного случая пострадавших в учреждении.

Неудовлетворительные условия труда продолжают оставаться основной причиной формирования у работников профессиональной патологии. Ежегодно в Ульяновской области регистрируются около ста случаев профессиональной заболеваемости.

В 2022, 2023, 2024 годах случаев профессиональной заболеваемости не выявлено.

Важным механизмом стимулирования работодателей к улучшению

---

<sup>1</sup>В разделе 3 Программы указываются статистические сведения за два года, предшествующих году утверждения Программы.

условий труда, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является специальная оценка условий труда на рабочих местах.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», вступившим в законную силу 01 января 2014 года, в 2020 году издан приказ директора №81-а «Об организации и проведении специальной оценки условий труда», составлен график проведения специальной оценки условий труда, разработан План мероприятий, проводимых в рамках месячника охраны труда с 01.04 по 31.04. 2024 г. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. В декабре 2020 г. был заключен договор на проведение специальной оценки труда с ООО «ТрудЭксперт».

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы в МБОУ Чамзинская СШ имени И.А. Хуртина, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, с учётом приоритетных направлений стратегии социально-экономического развития Ульяновской области и Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (на 2021-2025 годы), утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.06.2015 № 1028-р, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Ульяновской области.

Реализация Программы будут способствовать созданию и повышению эффективности системы управления охраной труда в школе, повышению уровня профессиональной подготовки кадров, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах, проведению мероприятий по защите работников от вредных и (или) опасных производственных факторов, что позволит улучшить ситуацию в сфере охраны труда и соответственно повлиять на значения показателей уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

#### 4. Срок реализации Программы

Программа реализуется в течение 2025 года.

#### 5. Основные направления Программы

Программой предусмотрена реализация мероприятий по следующим основным направлениям:

создание системы управления охраной труда в организации, осуществляющей деятельность на территории Ульяновской области, и обеспечение её функционирования;

профилактика производственного травматизма;

профилактика профессиональных заболеваний;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

Перечень мероприятий Программы приведён в приложении к Программе.

## 6. Финансовое обеспечение мероприятий Программы

Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счёт средств работодателей.

## 7. Показатели результативности и оценка эффективности реализации Программы

Показателями результативности реализации Программы являются: число лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве;

число лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием; численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доля работников, прошедших медицинский осмотр, от общего числа работников, подлежащих медицинскому осмотру;

количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда.

Реализация Программы позволит повысить эффективность системы управления охраной труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области, уровень профессиональной подготовки работников, активизировать работу по проведению специальной оценки условий труда.

В ходе реализации Программы планируется достижение следующих результатов:

минимизация уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

увеличение доли работников, занятых на тяжёлых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прошедших медицинские осмотры;

недопущение роста числа работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оценка эффективности реализации Программы проводится по итогам года реализации Программы. Положительным результатом реализации Программы считается достижение плановых значений показателей результативности Программы или превышение фактических значений показателей результативности Программы над их плановыми значениями.

Расчёт фактических значений показателей результативности Программы осуществляется на основании сведений о травматизме и профессиональных заболеваниях и сведений о состоянии условий труда и компенсациях на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Ульяновской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ №1  
к Программе

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ  
«нулевого травматизма»**

в МБОУ Чамзинская СШ имени И.А. Хуртина на 2025 год

наименование организации (Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Финансовое обеспечение, тыс. рублей
1	2	3	4	5
<b>1. Мероприятия, направленные на создание системы управления охраной труда</b>				
1.1.	Разработка и утверждение Положения о системе управления охраной труда в организации (у индивидуального предпринимателя) (далее – организация)	директор	Февраль	
1.2.	Проведение оценки эффективности функционирования системы управления охраной труда в организации и её корректировка	Администрация школы	Март	
1.3.	Обеспечение выбора уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в каждом структурном подразделении организации и в организации в целом	Администрация школы	декабрь	
1.4.	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников организации (далее – работники) по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Администрация школы	декабрь	
1.5.	Разработка и утверждение плана-графика проверки состояния условий труда на рабочих местах, обследования зданий и сооружений, систем инженерного обеспечения	Администрация школы	декабрь	
1.6.	Проведение анализа информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Администрация школы	декабрь	
1.7.	Актуализация локальных нормативных актов по охране труда в организации	директор	январь	
1.8.	Организация работы по добровольному внутреннему контролю (самоконтролю) соблюдения работодателем требований трудового	ЗДИКТ	1 раз в год	

1	2	3	4	5
	законодательства с помощью электронного инспектора труда на базе сервиса «Онлайнинспекция.рф» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»			
2. Мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма				
2.1.	Разработка и осуществление мероприятий по обеспечению безопасного состояния зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов, рабочих мест	Администрация школы	Январь-декабрь	
2.2.	Механизация и автоматизация технологических процессов, направленных на исключение ручных операций	Администрация школы	По потребности	
2.3.	Устройство ограждений элементов производственного оборудования от воздействия движущихся частей и разлетающихся предметов	завхоз	По потребности	
2.4.	Мероприятия, обеспечивающие защиту работников от поражения электрическим током	завхоз	1 раз в триместр	
2.5.	Мероприятия по обеспечению безопасной эксплуатации и аварийной защиты паровых, водяных, газовых, кислотных, щелочных, расплавных и других производственных коммуникаций, оборудования и сооружений	завхоз	1 раз в полугодие	
2.6.	Организация и проведение работы по специальной оценке условий труда	директор	1 раз в 5 лет	
2.7.	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Администрация школы	По потребности	
2.8.	Обучение работников охране труда и проведение инструктажей по охране труда	Администрация школы	1 раз в триместр	
2.9.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	Администрация школы	1 раз в полугодие	
2.10.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда	Администрация	1 раз в год	

1	2	3	4	5
		школы		
2.11.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Администрация школы	1 раз в год	
<b>3. Мероприятия, направленные на профилактику профессиональных заболеваний</b>				
3.1.	Организация мероприятий по снижению уровня содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны, виброакустических факторов и излучений до допустимых уровней	Администрация школы	регулярно	
3.2.	Организация мероприятий по доведению уровней освещённости до установленных норм	Администрация школы	По потребности	
3.3.	Мероприятия по устройству новых и модернизации имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов	Администрация школы	По потребности	
3.4.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований	Администрация школы	регулярно	
3.5.	Обеспечение в установленном порядке работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	Администрация школы	регулярно	
3.6.	Обеспечение работников профилактическим питанием, витаминизация блюд в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам	Администрация школы	регулярно	
3.7.	Организация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта, в том числе: компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»; приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря; устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений	Администрация школы	Согласно плана мероприятий	

1	2	3	4	5
	и площадок для занятий спортом			
4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда				
4.1.	Размещение сводных данных о результатах специальной оценки условий труда на рабочих местах	Администрация школы	После проведения оценки	
4.2.	Ознакомление работников с размерами полагающихся им компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	директор	1 раз в год	
4.3.	Проведение совещаний, семинаров, конференций, встреч заинтересованных сторон, переговоров по вопросам условий и охраны труда	директор	2 раза в год	
4.4.	Изготовление и размещение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов об охране труда	Администрация школы	2 раза в год	
4.5.	Оборудование (обновление) кабинета (уголка) по охране труда (приобретение наглядных материалов для проведения инструктажей по охране труда и обучения безопасным приемам и методам выполнения работ)	Администрация школы	2 раза в год	
4.6.	Проведение смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений организации	Администрация школы	1 раз в год	